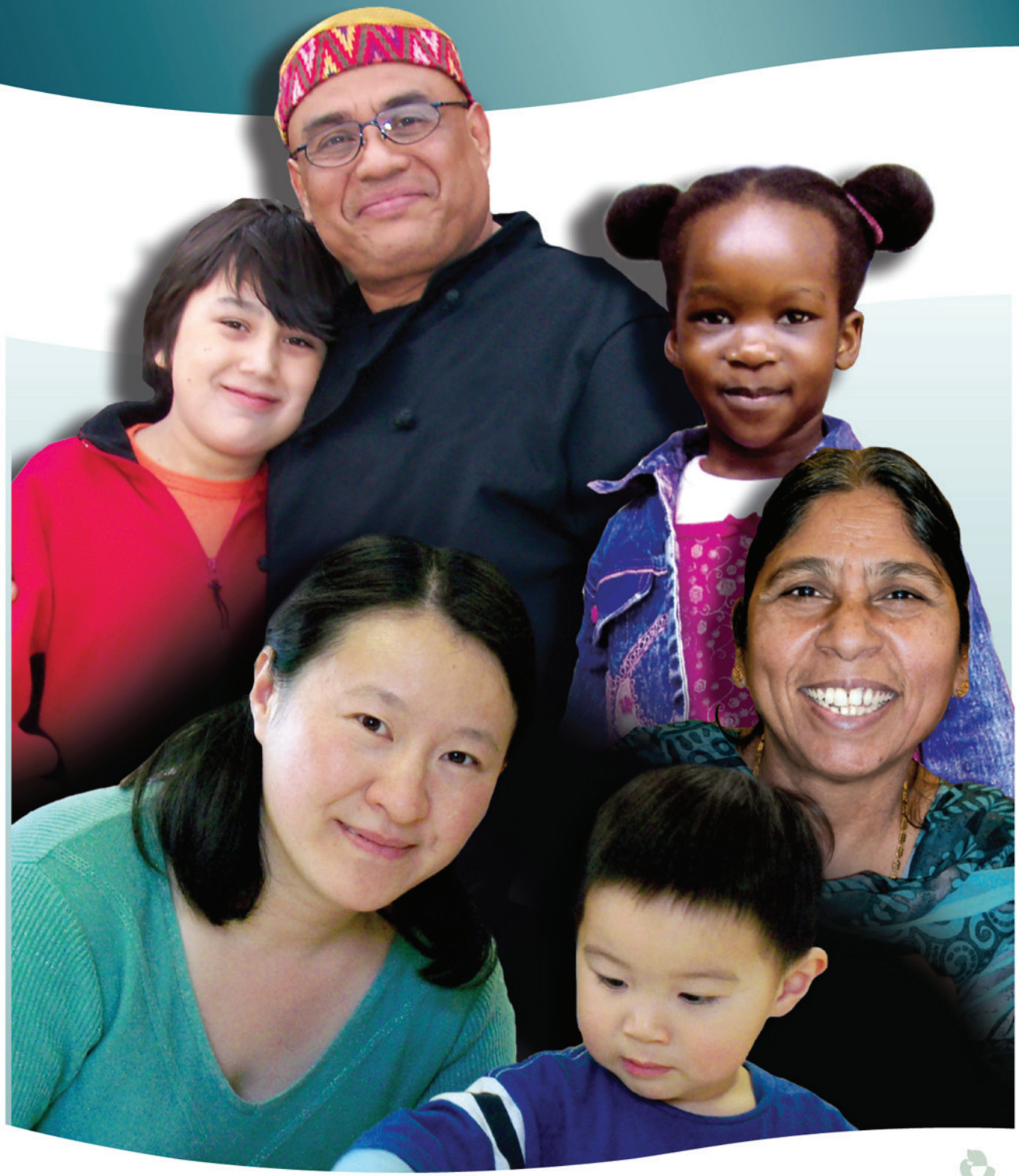


GUELPH | WELLINGTON

Local Immigration Partnership

Creating a caring, equitable community where everyone thrives.

Be part of achieving this vision.

Le projet Guelph Wellington Local Immigration Partnership Phase 1 – Rapport sur la communauté, février 2011

NOTRE HISTOIRE

La Stratégie d'établissement est dédiée aux nouveaux arrivants et aux immigrants dont les contributions à la région de Guelph-Wellington ont servi à modeler et à bâtir la communauté.

L'histoire des Kayeyes au Canada

(Extraits d'une présentation tenue lors d'une consultation communautaire ayant eu lieu le 30 septembre 2010)

« C'était très difficile de laisser tout derrière moi. J'ai abandonné mon pays en septembre 2003 à cause de la guerre, y laissant ma femme et mes six enfants. J'ai préféré venir au Canada croyant que, en tant que francophone, ce serait plus facile pour moi et ma famille de m'établir et de m'intégrer. Je savais que le Canada était un pays sûr. Les Canadiens sont très généreux et solidaires; je savais aussi que ce pays serait un bon endroit où élever mes enfants. Un grand nombre de personnes, d'organismes et d'églises m'ont aidé. Mais en raison du fait que ma formation d'ingénieur a été obtenue à l'étranger, je me suis découragé. Je devais occuper deux emplois en même temps et travailler 16 heures par jour pour soutenir ma famille qui vivait toujours dans mon pays d'origine. Afin d'encourager les immigrants à s'établir et à rester dans la communauté, conseillez-nous quant à la manière de trouver un emploi permanent lié à notre expérience. La disponibilité d'emplois, de centres communautaires et de centres d'accueil et la possibilité d'obtenir un logement à coût abordable sont des questions importantes dès le début. Ma famille est arrivée au Canada l'année dernière, soit le 1er octobre 2009. Je rappelle constamment à mes enfants qu'il n'y a pas d'autres Canadiens qui répondent au nom de Kayeyes; qu'ils sont les premiers et que pour cette raison, ils doivent faire de leur mieux et toujours se rappeler pourquoi ils sont ici. »

Funded by / Financé par
Citizenship and Immigration Canada
Citoyenneté et Immigration Canada
Canada

NOTRE VISION

« Nous aspirons à une communauté bienveillante et équitable où tous peuvent s'épanouir. »

Participez à la réalisation de cette vision.

- Êtes-vous un nouvel arrivant ou un immigrant ayant obtenu le droit d'établissement et désirez-vous contribuer à cette vision en mettant en commun vos expériences, vos compétences et vos aspirations?
- Êtes-vous une entreprise, une entreprise socialement responsable ou encore un entrepreneur qui désire réussir dans une communauté épanouie?
- Êtes-vous un fournisseur de services qui contribue au bien-être de la communauté?
- Êtes-vous un membre de la communauté, peut-être même un dirigeant de la communauté, qui croit que redonner à la communauté profite à tous?

Ce rapport fait connaître et promouvoit la Stratégie d'établissement de Guelph Wellington et vous encourage à vous impliquer et à participer à la réalisation de cette vision. Tous peuvent s'impliquer en bâtissant une communauté bienveillante, équitable et épanouie.

... voici comment vous pouvez y contribuer...

- Continuez à faire des commentaires et à parler de votre perception relativement aux questions prioritaires indiquées dans ce rapport. La Stratégie est un document vivant et dynamique.
- Apposez votre signature sur la déclaration d'intention de la Stratégie d'établissement de Guelph Wellington
- Envisagez de consacrer de votre temps et de mettre votre expertise au service du conseil de direction, du groupe responsable de la prestation ayant trait à l'inclusion économique ou de celui ayant trait à l'inclusion sociale et communautaire dans le cadre du projet Local Immigration Partnership
- Soyez un champion, une voix prônant l'innovation et le changement dans vos champs personnels ou professionnels de prédilection
- Informez-vous au sujet de Guelph Inclusiveness Alliance et d'autres organismes ou coalitions qui font la promotion de l'inclusion

NOTRE ÉQUIPE

Immigration locale de Guelph Wellington
(Guelph Wellington Local Immigration)
Conseil du partenariat
Novembre 2009 au 31 mars 2011

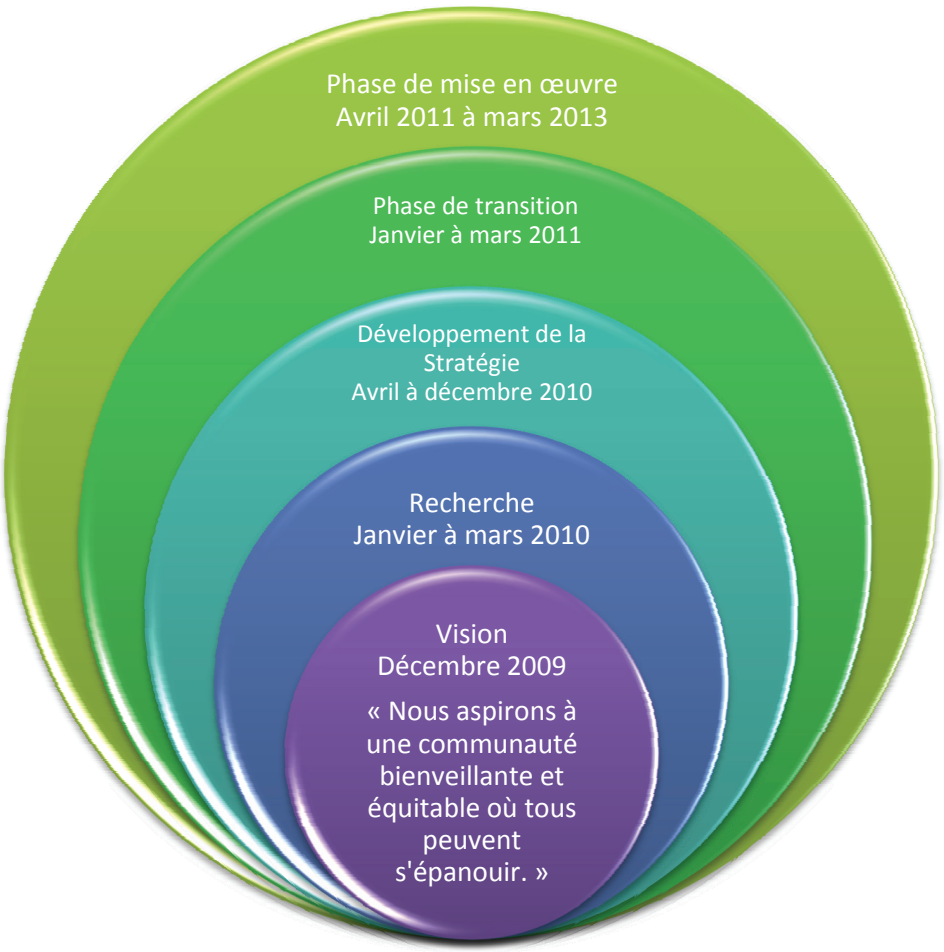
Première rangée de gauche à droite : Valerie Sauer, Konnie Peet, Christopher Love, Roya Rabbani
Dernière rangée : Don Drone, Mitra Salarvand; Sheila Nicholas; Adwoa Badoe, Daniel Moore, Barbara Powell (personnel) Carol Simpson (coprésidente)
Étaient absents : Momina Mir, Pat Case, Nicole Mailloux et Ann Pappert (personnel ou coprésidente)

NOTRE PROCÉDURE

Élaboration de la Stratégie d'établissement de Guelph Wellington

La création d'une « communauté bienveillante et équitable » a guidé le travail effectué par le conseil de Guelph Wellington Local Immigration Partnership (GW-LIP) et par environ 400 personnes qui ont contribué à l'élaboration de ce processus de planification communautaire. La reconnaissance de l'importance de l'immigration, essentielle au développement de la Stratégie d'établissement, permet d'assurer la prospérité continue de notre communauté et de réagir face au vieillissement de la population active. « L'une des caractéristiques d'une société civilisée est sa capacité à comprendre les autres personnes et à en prendre soin. »[1] Cela a guidé nos discussions entourant le développement de la Stratégie. La « bienveillance » et l'« équité » sont reconnues dans le cadre de la vision de GW-LIP et sont soulignées par le besoin de comprendre l'expérience que font les nouveaux arrivants. La ville de Guelph, responsable du projet de GW-LIP, reconnaît le rôle essentiel qu'a joué Citoyenneté et Immigration Canada dans la réalisation des approches coordonnées et basées sur la communauté visant l'inclusion des nouveaux arrivants sur le plan économique et social.

Éléments liés au projet de l'immigration locale de Guelph Wellington (Guelph Wellington Local Immigration Project)



1: Plan 4.0 Mobilizing to Save Civilization, Lester Brown, Earth Policy Institute 2009

Description d'éléments liés au projet de l'immigration locale de Guelph Wellington (Guelph Wellington Local Immigration Project)

Élément lié à la recherche (janvier à mars 2010)

• Une analyse documentaire soulignant les pratiques exemplaires en matière de rétention et d'intégration des immigrants dans les petits centres urbains et les communautés rurales

• Une analyse du contexte, y compris les données socio-démographiques, le répertoire des services, les groupes de consultation et les entrevues avec des informateurs clés permettant de déterminer les atouts, les capacités et les possibilités en matière de développement de la Stratégie

• Des entretiens communautaires dirigés par des animateurs ethnoculturels s'exprimant dans leur langue maternelle auprès de 190 participants comprenant principalement des immigrants ou des nouveaux arrivants

Élément lié au développement de la Stratégie (avril à décembre 2010)

• Implication d'environ 400 personnes dans des réunions individuelles ainsi que dans deux entretiens communautaires au cours desquels a été exploré le phénomène de l'inclusion sur le plan social et économique, et tenue de quatre consultations communautaires publiques dans toute la région de Guelph Wellington

• Mise au point du site Web de The Guelph Wellington Local Immigration Partnership à l'adresse http://guelphwellingtonlip.ca

• Débat organisé par le conseil du Local Immigration Partnership et mise au point de la Stratégie basée sur les conclusions issues d'éléments de la recherche et de commentaires provenant de toutes les consultations communautaires publiques

Élément relatif à la transition (janvier à mars 2011)

• Établissement de la structure formelle de gouvernance en vue de la phase de mise en œuvre

• Promotion et présentation continues de la Stratégie d'établissement, y compris l'organisation d'un forum communautaire

• Présentation de la déclaration d'intention de la Stratégie d'établissement de Guelph Wellington

Élément de mise en œuvre (Avril à mars 2013)

• Mise en œuvre de la Stratégie d'établissement dirigée par le conseil de direction de Guelph Wellington Local Immigration Partnership, le groupe responsable de la prestation ayant trait à l'inclusion économique et celui ayant trait à l'inclusion sociale et communautaire. Le rôle du conseil de direction et des groupes responsables de la prestation est de renforcer la capacité des communautés à mieux appuyer et améliorer l'impact de l'établissement des nouveaux arrivants ou immigrants dans la région de Guelph Wellington

• Une approche coopérative de l'inclusion économique, sociale et communautaire des nouveaux arrivants ou immigrants est le résultat escompté à long terme de la Stratégie d'établissement

Stratégie d'établissement de Guelph Wellington
Plan d'action

EMPLOI

Écart/besoin : A. *Possibilités en matière d'éducation et de formation qui s'ajoutent aux compétences, à l'éducation, à la formation et à l'expérience des immigrants*

ORIENTATION STRATÉGIQUE : A 1. Faire en sorte que les entreprises, les institutions gouvernementales et les établissements d'enseignement reconnaissent la valeur des compétences et de l'expérience qu'apportent les immigrants, en tant qu'employés potentiels, dans la région de Guelph-Wellington

Stratégies d'action

1.1 Insister sur les avantages que les employeurs et la communauté retirent lorsque tous les secteurs exploitent les compétences, les capacités, l'expérience et l'éducation que les immigrants apportent à la ville de Guelph et au comté de Wellington

ORIENTATION STRATÉGIQUE : A 2. Former les immigrants et les employeurs à avoir des attentes réalistes en termes de perspective d'emploi des immigrants et impliquer les employeurs dans l'aide à apporter aux immigrants dans le contexte canadien en exploitant leurs compétences, leurs capacités, leur expérience et leur éducation

Stratégies d'action

2.1 Mettre au point de nouveaux programmes de mentorat, de liaison, d'accompagnement et « d'entreprises d'entraînement » destinés aux immigrants en chômage et sous-employés, grâce à l'apport financier du gouvernement ou d'autre sources fourni aux entreprises et aux secteurs qui appuient ces programmes, surtout aux petites entreprises

2.2 Mettre les informations concernant les possibilités d'emploi dans la région de Guelph-Wellington à la disposition des immigrants et des immigrants potentiels, tant avant qu'après leur arrivée; qu'elles soient actuelles et réalistes et qu'elles comportent des informations liées aux associations professionnelles et aux syndicats

Écart/besoin : B. *Des services d'emploi qui sont attentifs aux besoins tant des immigrants que des employeurs*

ORIENTATION STRATÉGIQUE : B 1. Disposer de fournisseurs de service d'emploi, bien formés et entièrement financés à même les fonds publics, capables de faire correspondre les compétences, l'éducation ou l'expérience variables des immigrants ou des nouveaux arrivants au marché du travail en constant changement

Stratégies d'action

1.1 Rassembler les immigrants, les fournisseurs de service d'emploi et les employeurs provenant de divers secteurs afin qu'ils puissent être entièrement informés des exigences relatives à différentes langues et à différentes cultures en milieu de travail, des possibilités de réseautage en matière d'emploi et de la gamme de compétences, de l'éducation, de la formation et de l'expérience que les immigrants apportent à la région de Guelph-Wellington

ENSEIGNEMENT DE L'ANGLAIS

Écart/besoin : A. *Programmes d'enseignement de l'anglais liés à l'emploi*

ORIENTATION STRATÉGIQUE : A 1. Dispenser un programme générique d'enseignement de l'anglais lié à l'emploi basé sur des écarts/besoins qui ont été déterminés (par exemple, des aptitudes à la communication juste au-dessus de la lecture et de l'écriture) dans la région de Guelph-Wellington

Stratégies d'action

1.1 Mener une analyse du contexte dans tous les programmes d'enseignement de l'anglais dans la région de Guelph-Wellington

1.2 Former un groupe de travail responsable de la coordination des programmes d'enseignement de l'anglais

1.3 Mettre au point les éléments d'un programme générique d'enseignement de l'anglais lié à l'emploi et commencer à découvrir comment et qui peut mieux dispenser le programme dans les communautés tant rurales qu'urbaines

ORIENTATION STRATÉGIQUE : A 2. Élaborer une stratégie de commercialisation coordonnée, destinée aux programmes actuels d'enseignement de l'anglais liés à l'emploi

Stratégies d'action

2.1 Former un groupe de travail responsable de la coordination des programmes d'enseignement de l'anglais

2.2 Déterminer quelles stratégies commerciales conviennent le mieux à la diffusion des informations relatives aux programmes actuels d'enseignement de l'anglais (lier les utilisateurs aux fournisseurs) dans la ville de Guelph et le comté de Wellington et élaborer un plan pour l'utilisation des stratégies appropriées

Écart/besoin : B. *Transport prévu pour tous les immigrants qui nécessitent des services ayant trait à l'enseignement de l'anglais*

ORIENTATION STRATÉGIQUE : B 1. Élaboration de modèles de rechange concernant la prestation de services ayant trait à l'enseignement de l'anglais pour réduire le besoin d'un moyen de transport

Stratégies d'action

1.1 Une fois dressée la liste de tous les programmes actuels d'enseignement de l'anglais et des services, tant en milieu urbain que rural, pour la région de Guelph-Wellington, découvrir des modèles de rechange qui ont connu du succès dans d'autres communautés

1.2 S'associer aux conseils scolaires locaux, aux associations du quartier et aux autres organisations communautaires afin de mettre sur pied des services de rechange d'enseignement de l'anglais situés plus près des lieux de résidence et de travail des immigrants

PROGRAMMES OU SERVICES COMMUNAUTAIRES

Écart/besoin : *A. Accès aux systèmes d'éducation et de soins de santé et compréhension de ces systèmes*

ORIENTATION STRATÉGIQUE : A 1. Fournir au besoin des informations en temps utile, destinées à tous les immigrants, pour leur permettre d'être au courant des systèmes d'éducation et de soins de santé locaux et de savoir comment y avoir accès, et ce, aussi bien dans les zones urbaines que dans les zones rurales

Stratégies d'action

1.1 Faire en sorte que les centres d'accueil ou les centres de services aux immigrants élaborent des informations standards à divulguer aux immigrants, dans leur propre langue lorsque cela est possible, concernant les systèmes d'éducation et de soins de santé

1.2 Faire en sorte que les fournisseurs actuels de services d'établissement s'associent aux conseils scolaires et aux responsables de la santé publique afin d'organiser des ateliers destinés aux immigrants dans des installations communautaires locales, concernant les systèmes d'éducation et de santé

ORIENTATION STRATÉGIQUE : A 2. Faire en sorte que le personnel responsable de la santé et de l'éducation comprenne les diverses expériences que font les immigrants et possède la capacité et les ressources nécessaires à l'écoute et à la compréhension des problèmes réels auxquels les particuliers immigrants sont confrontés

Stratégies d'action

2.1 Élaborer un programme entièrement financé à l'intention des interprètes culturels agréés en mettant l'accent sur les systèmes d'éducation et de santé et sur leur disponibilité dans l'ensemble du comté, pour la région de Guelph-Wellington

Écart/besoin : *B. Davantage de coordination et de partenariats dans tous les secteurs de service, centrés sur l'établissement des immigrants*

ORIENTATION STRATÉGIQUE : B 1. Coordonner les services d'établissement des immigrants permettant d'assurer une prestation continue

Stratégies d'action

1.1 S'efforcer de désigner un organisme chef de file qui facilitera les efforts tant au niveau urbain que rural dans le cadre de la coordination de tous les services d'établissement des immigrants

1.2 Mettre sur pied un « centre d'accueil » dans la région de Guelph-Wellington qui servira à la fois à la ville de Guelph et aux communautés rurales (le modèle de PEAI basé sur la prestation dans un lieu satellite de Wellington pourrait constituer une solution de rechange)

INCLUSION ET INTÉGRATION COMMUNAUTAIRES

Écart/besoin : *A. La ville de Guelph, le comté de Wellington et les organismes communautaires doivent diversifier leur population active et leurs milieux de travail afin de refléter la diversité de leur communauté*

ORIENTATION STRATÉGIQUE : A 1. Soutenir l'initiative de la ville de Guelph, du comté de Wellington et des organismes communautaires pour qu'ils se sentent investis de la responsabilité de diversifier leur population active et leurs milieux de travail

Stratégies d'action

1.1 Instruire les institutions et les organismes de la région de Guelph-Wellington des valeurs et des avantages liés à la diversité des milieux de travail et du besoin de diversifier leur approche communautaire

1.2 Mettre en commun les exemples de pratiques prometteuses appliquées dans les communautés locales et d'ailleurs (dans tous les secteurs) qui ont trait à la diversité au sein des institutions et des agences et dans le cadre des rapports entre ces dernières et le grand public

1.3 Obtenir l'engagement d'institutions et d'agences locales de refléter la diversité et de traiter des questions relatives au racisme et à la discrimination dans toutes leurs politiques et pratiques en matière d'embauche, d'avancement, de formation, de documents destinés à l'information du grand public, de l'utilisation de bénévoles, etc.

Écart/besoin : *B. Sensibilisation des immigrants par les groupes sociaux ou culturels, de loisir et de quartier*

ORIENTATION STRATÉGIQUE : B 1. Soutenir les groupes sociaux, culturels ou confessionnels, de loisir ou de quartier dans la création d'un environnement et d'espaces favorables à plus d'interactions et d'échanges entre divers groupes ethniques ainsi qu'entre immigrants et résidents canadiens ayant obtenu le droit d'établissement

Stratégies d'action

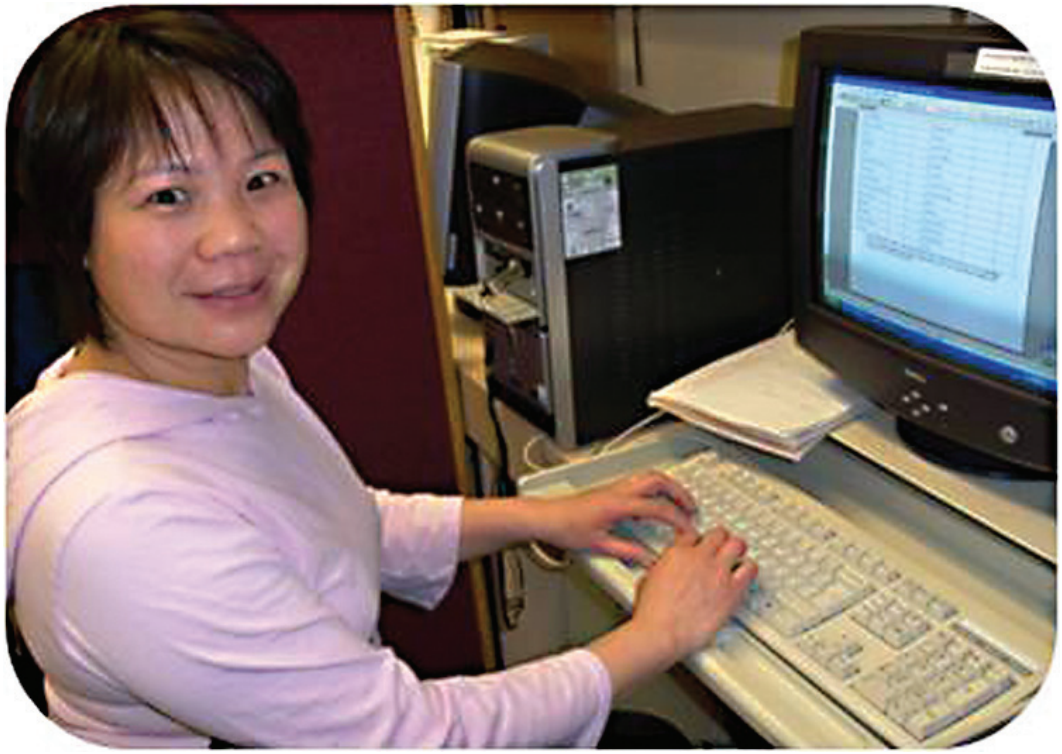
1.1 Créer un(des) programme(s) d'accueil ou basé(s) sur l'amitié, permettant de jumeler les résidents ou les familles ayant obtenu le droit d'établissement avec des immigrants, aussi bien dans les zones urbaines que dans les zones rurales

1.2 Accroître la disponibilité de lieux publics à coût abordable, destinés à combler les besoins spécifiques des immigrants ou de groupes d'arrivants et qui sont prévus pour la tenue d'activités interculturelles, y compris les activités artistiques, sociales, récréatives et sportives. Encourager également l'utilisation de ces lieux

LES ÉTAPES SUIVANTES

La Stratégie d'établissement de Guelph Wellington est le cadre communautaire mis en place dans lequel nous devons continuer à bâtir des choses ensemble. Joignez-vous à nous à http://guelphwellingtonlip.ca si vous désirez en savoir plus sur le travail effectué dans le cadre de l'initiative Guelph Wellington Local Immigration Partnership et de la Stratégie d'établissement de Guelph Wellington, y compris :

- le plan d'action dans le cadre de la Stratégie d'établissement de Guelph Wellington
- la déclaration d'intention de la Stratégie d'établissement de Guelph Wellington
- le cadre de référence de Guelph Wellington Local Immigration Partnership (phase de mise en œuvre), y compris les responsabilités du conseil de direction et des groupes responsables de la prestation

Les commentaires et les questions peuvent être directement acheminés à Barbara Powell, directrice générale de la mobilisation communautaire, liaison des services sociaux et de la mobilisation communautaire, par courriel à barbara.powell@guelph.ca.

« Nous aspirons à une communauté bienveillante et équitable où tous peuvent s'épanouir. » Participez à la réalisation de cette vision.